



Istituto Comprensivo Statale “Montaldo”

Via Montaldo, 8 - 16137 GENOVA - Tel. 010 8392409

Codice meccanografico: GEIC83000D; E-mail: geic83000d@istruzione.it; P.E.C.: geic83000d@pec.istruzione.it

Codice fiscale: 95131670101- Codice fatturazione elettronica: UFV6V7

Prot. nr. (vedi segnaturo)

Genova, 05/08/2026

Al Personale Docente e ATA
Agli Atti All'Albo Al Sito web

OGGETTO: Avviso interno per la selezione di Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione ai sensi dell'art. 32 del D.Lgs. 9 aprile 2008, n. 81 per l'a.s. 26/27.

IL DIRIGENTE SCOLASTICO

VISTO il R.D. 18 novembre 1923, n. 2440, concernente l'amministrazione del Patrimonio e la Contabilità Generale dello Stato ed il relativo regolamento approvato con R.D. 23 maggio 1924, n. 827 e ss.mm.ii.;

VISTA la legge 7 agosto 1990, n. 241 “Nuove norme in materia di procedimento amministrativo e di diritto di accesso ai documenti amministrativi” e ss.mm.ii.;

VISTO il D.P.R. 16 marzo 1994, n. 297 “ Testo unico delle disposizioni legislative in materia di istruzione relative alle scuole di ogni ordine e grado”

VISTA la Legge 15 marzo 1997 n. 59 concernente “Delega al Governo per il conferimento di funzioni e compiti alle Regioni ed Enti Locali, per la riforma della Pubblica Amministrazione e per la semplificazione amministrativa”;

VISTO il D.P.R. 8 marzo 1999 n. 275, concernente il “Regolamento recante norme in materia di autonomia delle Istituzioni Scolastiche”, ai sensi della legge 15/03/1997 n. 59, ed in particolare gli artt. 8 e 9;

VISTO il Decreto Legislativo 30 marzo 2001 n. 165 recante “Norme generali sull'ordinamento del lavoro alle dipendenze delle Amministrazioni Pubbliche” e ss.mm.ii. ed in particolare l'art. 7 comma 6 contenente norme relative alla possibilità per le Amministrazioni pubbliche di individuare esperti per particolari attività;

VISTO il D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 ed in particolare l'art. 17, che al comma 1 lettera b) individua fra gli obblighi del datore di lavoro la designazione del RSPP; l'art. 31 che definisce l'organizzazione del servizio di prevenzione e di protezione; l'art. 32 che detta i requisiti professionali richiesti per le figure di addetto e responsabile del servizio di prevenzione e protezione nonché, ai comma 8 e 9, le priorità con cui si debba procedere all'individuazione del personale da adibire al servizio; l'art. 33, che individua i compiti cui provvede il servizio di prevenzione e protezione;

VISTA la Legge 13 luglio 2015, n. 107;

VISTO il C.C.N.L. Scuola vigente;

VISTO il Decreto MIUR 28 agosto 2018 n. 129 “Regolamento recante istruzioni generali sulla gestione amministrativo-contabile delle istituzioni scolastiche, ai sensi dell’art. 1, comma 143 della legge 13 luglio 2015 n. 107”, in particolare art. 43;

CONSIDERATA la necessità di individuare personale in possesso dei requisiti richiesti per assumere il ruolo di RSPP – Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, ai sensi dell’art. 32 comma 8 lettera a) del D.lgs. 81/2008, come modificato dal D.lgs. 3 agosto 2009, n. 106;

VISTO il Programma Annuale E.F. 2026;

DISPONE E INDICE

L’avvio della procedura di selezione, con procedura comparativa per titoli, finalizzata all’individuazione di personale interno cui conferire l’incarico di R.S.P.P. - Responsabile del Servizio di Prevenzione e Protezione, nonché consulente in materia di sicurezza ed igiene sul lavoro ai sensi del Testo Unico sulla sicurezza D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81, come modificato dal D.lgs. 3 agosto 2009, n. 106.

Modalità e presentazione delle candidature:

SCADENZA PRESENTAZIONE DOMANDE: 15 AGOSTO 2026 entro le ore 12:00 da inviare via pec all’indirizzo : geic83000d@pec.istruzione.it.

Inviare istanza candidatura (MOD. A) corredata del modello B, C (debitamente compilate e firmate), curriculum, copia documento di identità valido + codice fiscale e certificazioni relative ai requisiti di accesso in formato pdf.

Art.1. Requisiti di accesso alla selezione.

Può partecipare all’avviso solo il personale interno in possesso dei requisiti di cui all’art. 32 del D.lgs. 9 aprile 2008, n. 81 come modificato dal D.lgs. 3 agosto 2009, n. 106. 2. È previsto, pertanto, il possesso, alla data di scadenza del termine ultimo per la presentazione della domanda di partecipazione, di:

- *Titolo specificatamente indicato al comma 5 dell’art. 32 del D.lgs. 81/2008 o Diploma di istruzione Secondaria Superiore, integrato da attestati di frequenza, con verifica dell’apprendimento, di specifici corsi di formazione di cui al comma 2 del già citato art. 32 D.lgs. 81/2008, organizzati da Enti espressamente indicati al comma 4 dello stesso articolo per il settore di riferimento (Modulo B, macrosettore di attività ATECO n. 8, nonché modulo C);*
- *Abilitazione come RSPP (modulo A-B-C) e consegna attestati delle 40 ore di aggiornamento quinquennale;*
- *formazione per la sicurezza secondo DM 06/03/2013 ed avere ottemperato all’erogazione dimostrabile di almeno 24 ore di formazione nei corsi previsti dall’ accordo stato regioni 21/12/11 (ora sostituito da ASR 17/04/2025);*

Art. 2. Oggetto dell'incarico.

Le prestazioni richieste sono quelle previste dal D.lgs. n. 81/2008 e in particolare:

L'incarico ha per oggetto i compiti previsti dagli artt. 32 e ss. del citato decreto, per tutti i lavoratori e le attività dell' I.C. Montaldo e comprende le seguenti attività:

- Aggiornamento/revisione dei documenti esistenti di valutazione dei rischi ai sensi del D.Lgs. 81/08;
- Esame delle documentazioni attinenti gli adempimenti legislativi ed operativi in oggetto, su Vostra richiesta;
- Sopralluoghi nei vari edifici e spazi aperti di pertinenza dell'istituto per la valutazione dei rischi;
- Definizione di procedure di sicurezza e di dispositivi di protezione individuali e collettivi in relazione alle Diverse attività;
- Aggiornamento e/o rifacimento dei piani di evacuazione per protezione antincendio e di emergenza per eventi pericolosi specifici;
- Controllo quadri elettrici e funzionalità delle relative apparecchiature installate;
- Controllo planimetrie e segnaletica;
- Supporto esterno per risoluzione dei problemi con i vari Enti;
- Disponibilità al supporto tempestivo in presenza in caso di ispezione da parte degli Organi di Vigilanza e Controllo;
- Consulenze tecniche per eventuali disservizi presso la scuola;
- Disponibilità al supporto tempestivo in presenza in caso di situazioni problematiche o di emergenza;
- Abilitazione certificata dalla Regione a rilasciare formazione specifica al personale sulla sicurezza negli Ambienti di lavoro, in particolare abilitazione a formare figure particolarmente sensibili come ASPP e RLS;
- Organizzazione e partecipazione alle prove di evacuazione della struttura scolastica (almeno 2 prove/anno scolastico);
- Assistenza per l'individuazione e la nomina di tutte le figure sensibili previste dalla norma vigente;
- Predisposizione modulistica per la convocazione della riunione periodica e stesura del verbale di riunione;
- Assistenza nella nomina ed organizzazione della squadra di Emergenza;
- Predisposizione della modulistica per l'effettuazione delle prove di evacuazione;
- Assistenza nella predisposizione del Funzionigramma della Sicurezza;
- Assistenza per le richieste agli enti competenti degli interventi strutturali impiantistici e di manutenzione, oltre che della documentazione obbligatoria in materia di sicurezza;
- Assistenza per l'istituzione e la tenuta del Registro di Prevenzione Incendi;
- Assistenza per l'istituzione e la tenuta del Registro delle Manutenzioni;
- Assistenza nel coordinamento con le ditte appaltatrici, fabbricanti ed installatori per gli adempimenti necessari, in particolare per il DUVRI;
- Assistenza nelle procedure di denuncia degli eventi lesivi per il personale dipendente e studenti;
- Assistenza nelle procedure di denuncia degli eventi lesivi per terze persone;

- Assistenza nei rapporti con l'Inail per la copertura dai rischi del personale scolastico;
- Assistenza per il controllo delle coperture assicurative per quanto non tutelato da INAIL;
- Assistenza negli incontri OO.SS./Terzi sulla Sicurezza;

Ogni altro adempimento previsto dalla normativa in merito alla sicurezza, così come previsto nel d.lgs. n. 81/2008 e successive modifiche riportate dal D.lgs. n. 106/2009.

L'incaricato dovrà assolvere a tutte le prestazioni oggetto dell'incarico, assumendosi la responsabilità del raggiungimento ottimale dei risultati.

Art. 3. Luogo di esecuzione dell'incarico.

L'incarico dovrà essere espletato presso l'I.C. Montaldo che è composto da n. 5 plessi così articolati:

- a) DA PASSANO;
- b) CANTORE;
- c) ANNA FRANK;
- d) GIOVINE ITALIA;
- e) BURLANDO;

Ar. 4. Criteri per l'affidamento dell'incarico e durata.

Dopo la scadenza dei termini per la presentazione delle candidature, la Dirigente scolastica nominerà una commissione per la valutazione delle candidature pervenute sulla base della tabella di valutazione dei titoli di cui al successivo art.5 del presente avviso. Il candidato collocato in posizione utile nella graduatoria riceverà l'incarico con "lettera d'incarico" e, in caso di rinuncia, si procederà con scorrimento della graduatoria. A parità di punteggio l'incarico sarà affidato al candidato più giovane. L'Istituto scolastico ha comunque facoltà di non aggiudicare il servizio qualora venisse meno l'interesse pubblico che lo ha determinato. L'incarico decorrerà dal 01 settembre 2026 fino al 31 agosto 2027.

Art.5. Possesso dei titoli utili alla predisposizione della graduatoria.

In aggiunta ai requisiti di accesso indicati all'art.1 del presente avviso, ai soli fini della predisposizione della graduatoria da parte della Commissione nominata dalla Dirigente scolastica, saranno valutati i seguenti titoli:

Titoli	Punteggio
Docenza in corsi di formazione sulla sicurezza per i lavoratori presso Enti o Aziende	p. 4 per ogni corso fino a un massimo di 20 punti
Docenza in corsi di formazione sulla sicurezza per i lavoratori presso scuole	p.5 per ogni corso fino a un massimo di 25 punti
Incarichi di RSPP presso Enti o Aziende	p. 4 per ogni corso fino a un massimo di 20 punti
Incarichi di RSPP presso scuole	p.5 per ogni corso fino a un massimo di 25 punti

Formatore sia teorico che pratico in ambito antincendio come previsto dal DM 02/09/2021	p. 10
---	-------

Totale 100 punti

- a) Allegato A (istanza di candidatura);
- b) Allegato B (Griglia di valutazione dei titoli),
- c) Allegato C (dichiarazione assenza di incompatibilità);
- d) Curriculum vitae debitamente sottoscritto in due formati: completo di tutti i dati, per uso interno; formato pubblicabile, privo di firma e altri dati sensibili;

Art.7. Compensi.

Per l'espletamento dell'incarico sarà corrisposta la somma di € 2.250 (duemiladuecentocinquanta/00) onnicomprensiva di tutte le ritenute previste dalla normativa vigente e che sarà liquidata a conclusione dello stesso e previa consegna di relazione sulle attività effettivamente svolte e portate a termine e dovrà assolvere a tutte le prestazioni oggetto dell'incarico, assumendosi la responsabilità del raggiungimento ottimale dei risultati.

Art.8.Cause di esclusione.

Le istanze pervenute oltre la scadenza dei termini di cui all'art.6 del presente avviso e/o prive degli allegati richiesti, saranno escluse dalla selezione.

Art.9. RUP

Il Responsabile Unico del progetto è la Dirigente scolastica Prof,ssa Barbara Danovaro.

Art.10. Tutela della privacy

I dati di cui l'Istituto entrerà in possesso a seguito del presente avviso saranno trattati nel rispetto del D.lgs. 196/2003, come modificato dal D.lgs 101/2018, e del Regolamento UE 679/2916.

Il presente avviso è pubblicato all'albo on line della scuola e sull'amministrazione trasparente al fine di ottemperare agli obblighi di pubblicità legale.

Allegati:

- 1)Allegato A (istanza di candidatura);
- 2) Allegato B (Griglia di valutazione dei titoli),
- 3) Allegato C (dichiarazione assenza cause di incompatibilità);

IL DIRIGENTE SCOLASTICO
Prof.ssa Barbara Danovaro

*(Documento informatico firmato digitalmente ai sensi
dell'art. 21 del D. Lgs. 82/2005 e s.m.i.)*